



Kreston Ukraine

Звіт про прозорість

2025



Зміст

01

Звернення керівництва Kreston Ukraine

02

Про Kreston Ukraine

03

Про мережу Kreston Global

04

Історія Kreston в Україні.
Ключові етапи

05

Персонал

06

Соціальна відповідальність та
сталий розвиток

07

Опис системи управління якістю

08

Інформація про практику
забезпечення незалежності

09

Інформація про безперервне
навчання аудиторів

10

Інформація про ключових
партнерів

11

Додатки

12

Фінансова звітність Товариства



2025 рік став для нашої компанії періодом зміцнення та розширення. Ми не лише зберегли стабільність у складному середовищі, а й здійснили суттєві кроки вперед, як у розвитку нових напрямів, так і в посиленні команди. У пріоритеті нашої стратегії стояло інвестування в людей, адже саме кваліфіковані професіонали є основою нашого успіху.

Протягом року ми посилили клієнтоорієнтованість, постійно працюючи над поліпшенням якості послуг, щоб забезпечити максимальну довіру з боку наших партнерів. Ми фокусувались на прозорості, відкритості та професіоналізмі у всіх наших діях.

У цьому Звіті про прозорість ТОВ «Крестон Україна», підготовленому відповідно до статті 37 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» № 2258-VIII, ви знайдете найважливішу інформацію про нашу компанію, систему управління якістю, корпоративне управління, фінансові показники, професійну етику та наше членство в міжнародній мережі Kreston Global.

Дякуємо за вашу довіру і обіцяємо й надалі працювати відповідально, відкрито та надійно, завжди залишаючись на крок попереду.

Андрій Домрачов

Керуючий партнер,
директор ТОВ «Крестон Україна»



Рік, що минув, став для «Крестон Україна» роком постійного розвитку, зростання та вдосконалення.

До нашої команди приєдналося кілька досвічених лідерів, що дало новий імпульс розвитку кількох практик. Ми активно працювали над вдосконаленням аудиторських та супутніх послуг, зокрема у сфері IT-аудиту, аналізу вразливостей, а також впроваджували нові підходи до складання та перевірки XBRL-звітності і експертизи у сфері SAF-T. Це дозволило нам не лише зміцнити існуючі напрямки, а й вивести компанію на новий рівень.

Водночас ми продовжували розвивати вже наявні напрями, вдосконалюючи якість послуг і будуючи партнерські відносини, засновані на довірі, відкритості та професіоналізмі.

Щиро дякуємо нашій команді за відданість і стійкість, а також висловлюємо глибоку повагу до наших Захисників, завдяки яким український бізнес має можливість працювати, розвиватися та планувати своє майбутнє.

Андрій Попов

Партнер, виконавчий директор
ТОВ «Крестон Україна»





Про Kreston Ukraine

Товариство з обмеженою відповідальністю «КРЕСТОН УКРАЇНА» (KRESTON UKRAINE LLC, код ЄДРПОУ 22022137, далі — Товариство) надає професійні аудиторські та консультаційні послуги на підставах та в порядку, що передбачені Законом України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» і Міжнародними стандартами аудиту.

Товариство представляє в Україні міжнародну аудиторську мережу Kreston Global, в якій працює понад 27 000 спеціалістів в більш ніж 100 країнах. Світова історія мережі Kreston нараховує понад 50 років (з 1971 року). За підсумками року, Kreston Global з сукупною виручкою в розмірі 3,123 млрд долларів США посідає 13 місце серед найбільших світових аудиторських мереж (відповідно до рейтингу International Accounting Bulletin).

Kreston Global є повноправним учасником «Форуму фірм» IFAC Forum of Firms. Форум фірм це об'єднання мереж міжнародних бухгалтерських фірм, які здійснюють транснаціональні аудити. Мета Форуму — просувати послідовні і високоякісні стандарти практики фінансової звітності та аудиту в усьому світі.

Товариство включено до всіх розділів Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності, у т.ч. до 4 розділу Реєстру «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес», номер реєстрації у зазначеному Реєстрі № 1132.

Товариство пройшло перевірку систем контролю якості послуг, що підтверджується наказом ОСНАД №14-кя від 12.05.2023 року «Про проходження перевірки з контролю якості» та №45-кя від 26.07.2024 року «Про результати відстеження виконання обов'язкових до виконання рекомендацій».

Товариство застраховане відповідно до договору страхування цивільно-правової відповідальності суб'єкта аудиторської діяльності № ВТО-25-8544-КОД-0502 від 09.09.2025 з ТДВ «Страхова компанія «ГАРДІАН», страхова сума 50 млн. грн., дійсний до 21.09.2026



Адреса:

03150, м. Київ, вул. Антоновича, буд. 172



Телефон:

+380 44 333 44 93



Електронна пошта:

audit@kreston.ua



Веб-сайт Kreston Ukraine:

kreston.ua



Веб-сайт Kreston Global:

kreston.com



Про Kreston Ukraine

Опис організаційно-правової структури та структури власності

Предметом діяльності Товариства є здійснення аудиторської діяльності на підставах і в порядку, що передбачені Статутом, міжнародними стандартами аудиту та чинним законодавством України.

Товариство зареєстроване 13.04.1994 року як ТОВ АФ «Контроль-Аудит», перейменоване на ТОВ «Крестон Україна» відповідно до Протоколу № 24 загальних зборів учасників Товариства від 20.09.2021 року.

Засновниками (учасниками) Товариства станом на 31.12.2025 року є:

Громадянин України [Атамась Сергій Васильович](#) (сертифікований аудитор, номер в реєстрі 101009), доля участі 40%

Громадянин України [Домрачов Андрій Павлович](#) (сертифікований аудитор, номер в реєстрі 101004), доля участі 40%

Громадянин України [Попов Андрій Вячеславович](#), доля участі 20%.

Керівник та підписант — [Домрачов Андрій Павлович](#).

Структура корпоративного управління

Загальні збори Учасників є вищим органом управління Товариства, який відповідає за розробку та впровадження фінансової, комерційної та маркетингової стратегії та здійснює контроль за діяльністю Компанії.

Поточне керівництво діяльністю Товариства здійснює одноособовий виконавчий орган — Директор, який є посадовою особою Товариства, яка підзвітна Загальним зборам учасників та забезпечує виконання його рішень.

Директор Товариства: [Домрачов Андрій Павлович](#).

Виконавчий директор Товариства: [Попов Андрій Вячеславович](#).

Організаційна структура



ДЕПАРТАМЕНТИ ТА ВІДДІЛИ ТОВАРИСТВА

- Департамент аудиту
- Департамент аудиту Дніпровського регіону
- Департамент банківського аудиту
- Департамент з системи управління якістю
- Департамент з бухгалтерського обліку та звітності
- Департамент з управління персоналом
- Юридичний відділ



ДЕПАРТАМЕНТИ ТА ВІДДІЛИ ІНШИХ КОМПАНІЙ KRESTON UKRAINE

- Департамент консалтингу
- Департамент трансфертного ціноутворення
- Департамент з розвитку
- Департамент документообігу, організаційної роботи та юридичного забезпечення
- Відділ фінансового моніторингу
- Адміністративний відділ

02 Про Kreston Ukraine

Послуги ТОВ «Крестон Україна»

- Обов'язковий аудит фінансової звітності (в тому числі підприємств, що становлять суспільний інтерес)
- Ініціативний аудит фінансової звітності
- Огляд проміжної та історичної фінансової інформації
- Завдання з надання впевненості, що не є аудитом чи оглядом історичної фінансової інформації
- Перевірка податкового обліку
- Перехід на МСФЗ, підготовка фінансової звітності
- Внутрішній аудит і управління ризиками
- Фінансовий та податковий due diligence
- Послуги з розслідування шахрайства (Forensic)
- Аудит звітності зі сталого розвитку
- ІТ-аудит та кібербезпека
- Інші послуги, визначені чинним законодавством України, що регулює аудиторську діяльність

Перелік інших компаній Kreston Ukraine та напрямки їх діяльності:

01

ТОВ «Крестон Україна Валюейшн»
послуги з незалежної оцінки

02

ТОВ «Крестон Україна Діхаб»
аудиторські та супутні послуги

03

ТОВ «Крестон Україна Ессетс»
аудиторські та супутні послуги

04

ТОВ «Крестон Україна Текнолоджі»
консалтингові послуги



Про мережу Kreston Global

Організаційно-правова структура мережі Kreston Global

Kreston Global — це глобальна мережа бухгалтерських фірм, кожна з яких є окремою та незалежною юридичною особою і як така не несе відповідальності за дії чи бездіяльність будь-якої іншої фірми-учасника. Kreston Global, яка є торговою назвою Kreston International Limited, є компанією, зареєстрованою в Англії (№: 3453194) з обмеженою гарантією. Kreston Global не надає жодних послуг клієнтам і не несе відповідальності за дії чи бездіяльність будь-якої фірми-учасника. Адреса центрального офісу: Kreston Global, 7 Bell Yard, London, WC2A JR. Посилання на веб-сайт Kreston Global: www.kreston.com



рік заснування
1971



30 000+
спеціалістів



100+
країн



виручка мережі
3,1 млрд дол

Структура управління Kreston Global

Операційне керування діяльністю Kreston Global здійснюється центральною операційною командою на чолі з Лізою Роббінс, виконавчим директором. Центральною операційною командою керує глобальна рада директорів (Kreston Board), що складається з окремих осіб, що представляють фірми-члени Kreston Global. Рада директорів здійснює загальний нагляд за діяльністю мережі, включаючи визначення стратегії та загальної політики.

Дохід Kreston Global, отриманий від надання послуг обов'язкового аудиту фінансової звітності:
1,155 млрд дол.



6
континентів



150+
фірм-участниць



800+
офісів



повноцінний учасник
Forum of Firms

1971

Заснування світової мережі Kreston International з головним офісом в Великобританії.

Заснування ТОВ АФ «Контроль-Аудит», майбутньої ТОВ «Крестон Україна».

1995

2006

Мережа Kreston розпочинає діяльність в Україні.

Становлення повноцінної аудиторської та консалтингової практики, та напрямку з незалежної оцінки активів.

2014-2015

Початок активної співпраці Kreston з ЕБРР та USAID у якості аудиторів та консультантів кредитних та грантових програм в Україні.

Вихід клієнтів Kreston на основну площадку Варшавської фондової біржи (WSE).

Створення податкового департаменту, який увійде до найбільших практик в Україні за кількістю реалізованих проектів з трансфертного ціноутворення та послуг для контролерів КІК.

2019

Трансформація аудиторської практики Kreston з залученням нових директорів з аудиту з досвідом роботи в Big-4.

Перехід на CaseWare для аудиторських проектів.

Запуск Kreston Academy (площадки для навчання та розвитку професійних компетенцій співробітників Kreston).

2020

Отримання статусу ACCA Trainee Development Gold, як визнання того, що компанія відповідає високим стандартам у галузі навчання та підтримує співробітників у професійному розвитку.

Вихід на ринок банківського аудиту.

Запуск напрямку Kreston Audit HUB (аутсорсинг аудиторських процедур для інших фірм-учасниць мережі Kreston).

Мережа Kreston International святкує 50-річчя та змінює назву на Kreston Global.

Ребрендинг компанії Kreston Ukraine як ексклюзивного представника Kreston Global в Україні.

Запуск напрямку D-HUB (комплексна підтримка та супровід іноземних інвестицій в Україну).

2021

DHUB
Part of Kreston Ukraine

2023

Відкриття офісу Kreston Ukraine у місті Дніпро.

Запуск послуг для резидентів Дія. Сіті, з фокусом на підтримку стартапів та технологічних підприємств.

Розвиток практики IT-аудиту.

Становлення експертизи зі сталого розвитку (ESG).

Запуск послуг для резидентів Defence City (аудит та консультаційні послуги для компаній, що працюють у секторі оборони та безпеки).

2025



Персонал станом на 31.12.2025



19 працівників Товариства

включені до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності



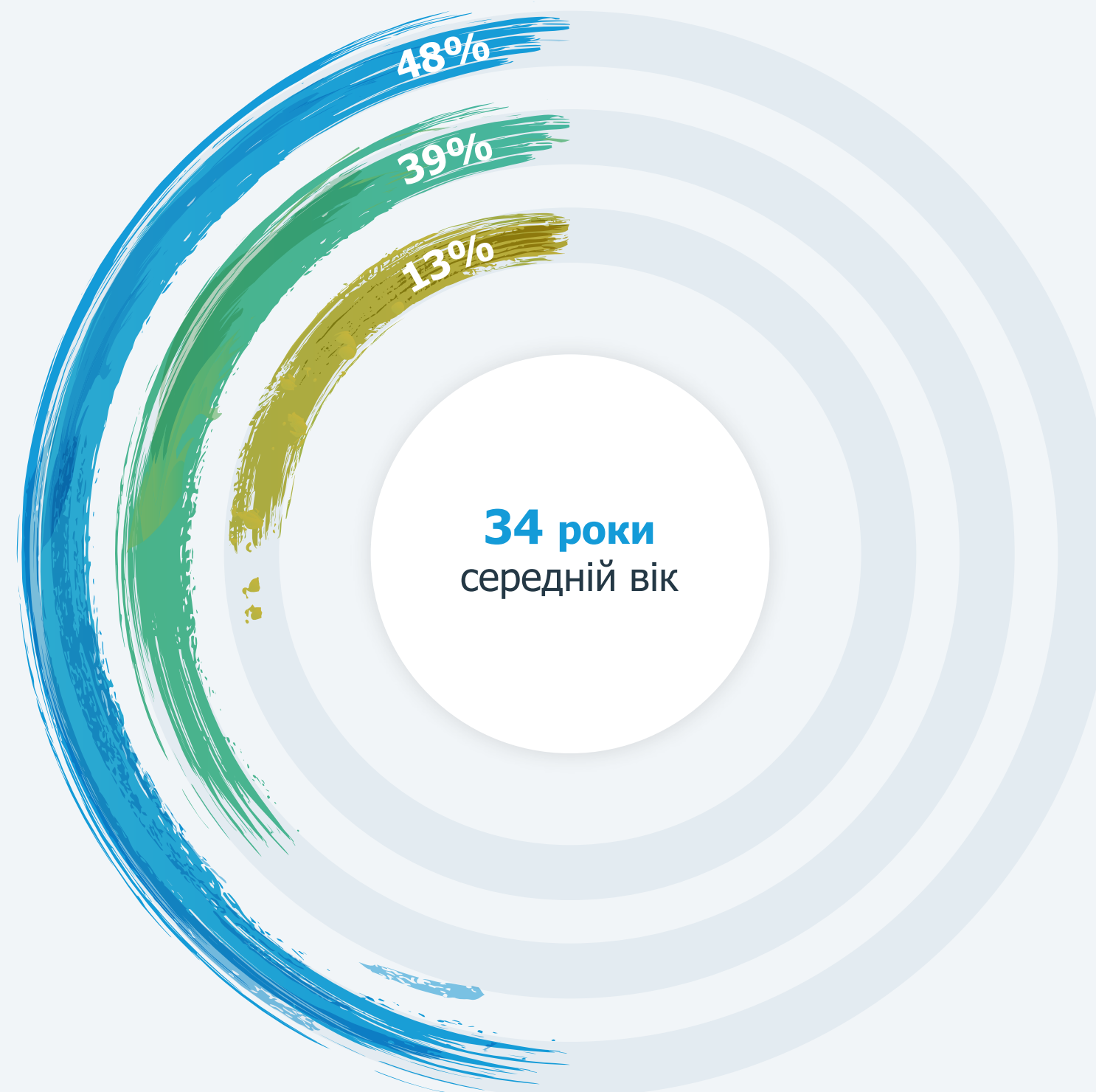
23 працівника Товариства

мають чинні сертифікати професійних організацій, що підтверджують високий рівень знань з Міжнародних стандартів фінансової звітності

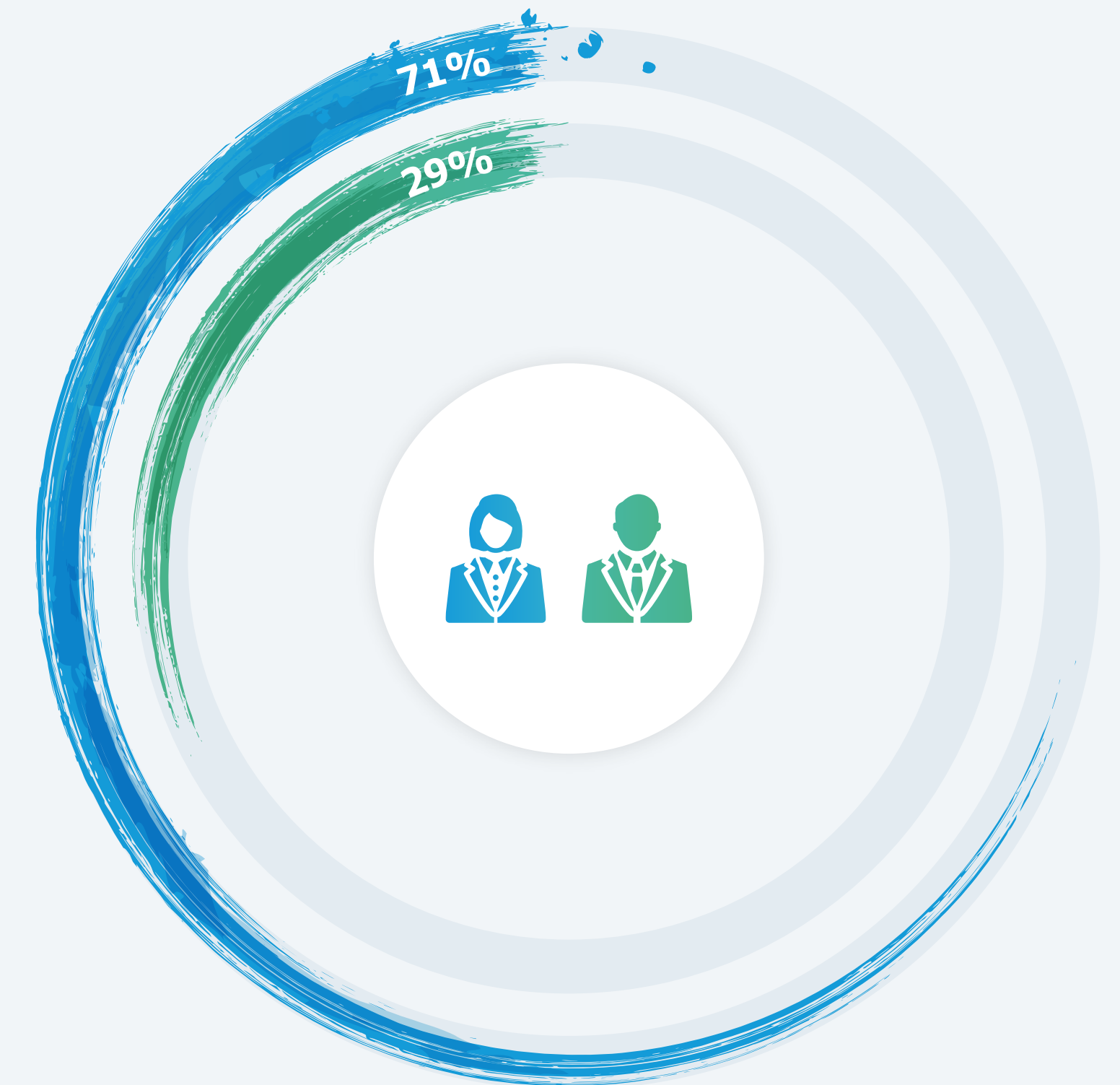
Структура персоналу





Вікова структура





Гендерна структура




 персонал Товариства


 персонал інших компаній Kreston Ukraine

 до 30 років

 30-50 років

 більше 50 років

 жінки

 чоловіки

Життя в компанії та ініціативи. Благодійність.

Крестон Україна системно впроваджує ініціативи, спрямовані на підтримку дітей у складних життєвих обставинах та розвиток благодійних проєктів. Зокрема, було надано допомогу дітям із центрів соціальної підтримки, а також організовано творчі та святкові активності, що сприяли формуванню атмосфери турботи, безпеки й емоційної підтримки. Паралельно із залученням

команди та партнерів реалізували ініціативи, орієнтовані на допомогу дітям, які постраждали від війни, з фокусом на розширення їхнього доступу до освіти та розвитку. Такі дії відображають послідовний підхід компанії до створення довгострокової соціальної цінності та підтримки майбутнього покоління.

**Підтримка дітей**

Ми системно реалізуємо благодійні проєкти із залученням команди та партнерів, спрямовані на підтримку дітей, які постраждали від війни, та їхній доступ до навчання і розвитку.

Ініціатива «Подаруй майбутнє» об'єднує зусилля заради спільної мети — дати дітям більше можливостей для майбутнього.

**Благодійні ініціативи**

Ми системно реалізуємо благодійні проєкти із залученням команди та партнерів, спрямовані на підтримку дітей, які постраждали від війни, та їхній доступ до навчання і розвитку.

Ініціатива «Подаруй майбутнє» об'єднує зусилля заради спільної мети — дати дітям більше можливостей для майбутнього.

Життя в компанії та ініціативи. Спільні активності.

Наше корпоративне життя — це не лише про роботу, але й про атмосферу, яку ми створюємо разом. Через різноманітні заходи та святкування, ми підкреслюємо важливість гармонії між

роботою та особистим життям. Це допомагає нам відчутти себе однією великою командою, що підтримує одна одну у будь-яких обставинах.

**Йога в офісі**

Здоров'я — це важлива частина нашого корпоративного життя. І щоб відзначити Міжнародний жіночий день, ми організували йогу для всіх бажаючих. Це не лише фізичний, а й емоційний відпочинок для кожного з нас, можливість відновити енергію та налаштуватися на позитив.

**День Вишиванки**

Кожного року ми відзначаємо День Вишиванки. Це не просто мода, а вираження нашої підтримки національних цінностей. Ми горді носити вишиванки, адже це символ єдності, патріотизму та любові до нашої культури. Цьогоріч це стало чудовою можливістю для співробітників показати свою підтримку українським традиціям.

**Поїздка в Карпати**

Іноді найкращі ідеї та рішучі кроки народжуються під час спільних подорожей. Карпати стали чудовим місцем для не тільки відпочинку, але й для зміцнення командного духу. Ми разом розважалися, відпочивали та створювали спільні спогади.

Життя в компанії та ініціативи. Залучення молодих талантів

Ми активно інвестуємо в майбутнє, співпрацюючи з провідними університетами та академічними установами. Спільні проекти з університетами, участь у ярмарках вакансій і кар'єрних заходах допомагають студентам знайти своє місце в професійному світі, а нам — залучити нові таланти.

Ми завжди відкриті для співпраці з молодими спеціалістами, бо віримо, що саме вони можуть внести свіжі ідеї та новий погляд на бізнес. Через освітні ініціативи, лекції та практики, ми прагнемо забезпечити студентам практичний досвід, необхідний для розвитку в їхній кар'єрі.

**Меморандум з КНЕУ**

Підписання меморандуму з Київським національним економічним університетом (КНЕУ) відкриває нові можливості для студентів та молодих спеціалістів. Спільна робота з одним з провідних університетів країни дозволить нам не тільки підтримувати студентів через стажування та навчальні програми, а й сприяти розвитку економічної освіти в Україні.

**Участь у кар'єрних заходах провідних університетів**

Ярмарки вакансій — це не лише пошук співробітників, а й зустріч з новими можливостями та ідеями. Через участь у KNU JOB EXPO, ярмарці вакансій КНЕУ, Дня кар'єри на ЕФ КНУ та інших заходах, ми активно залучаємо молодь, яка прагне побудувати успішну кар'єру.

**Літнє стажування 2025**

Ми завжди шукаємо таланти серед молоді, а літнє стажування — це чудовий спосіб для студентів отримати практичний досвід і зрозуміти, як працює великий бізнес. Це можливість не лише для них, а й для нас, щоб побачити нові перспективи.



Опис системи управління якістю

Система управління якістю ТОВ «Крестон Україна»

В Товаристві створена та підтримується така система управління якістю, яка надає обґрунтовану впевненість у досягненні її цілей. Політика та процедури системи управління якістю Товариства представлені у вигляді «Положення з управління якістю Товариства» та доведені до відома його працівників.

Політика та процедури системи управління якістю розроблені відповідно до:

- Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» від 21.12.2017 № 2258-VIII (зі змінами), надалі — Закон 2258-VIII,
- Міжнародного стандарту з управління якістю (МСУЯ) 1 «Управління якістю для фірм, що виконують аудити чи огляди фінансової звітності, або інші завдання з надання впевненості чи супутніх послуг»,
- Міжнародного стандарту управління якістю (МСУЯ) 2 «Перевірки якості завдання»,
- Міжнародного стандарту аудиту (МСА) 220 «Управління якістю аудиту фінансової звітності»,
- «Міжнародного кодексу етики професійних бухгалтерів (включаючи Міжнародні стандарти незалежності)».

Система управління якістю Товариства охоплює вісім компонентів:

1. Процес оцінки ризиків Товариства.
2. Управління та керівництво.
3. Відповідні етичні вимоги.
4. Прийняття та продовження відносин з клієнтами і конкретних завдань.
5. Виконання завдання.
6. Ресурси.
7. Інформація та комунікація.
8. Процес моніторингу та виправлення.

В організації та забезпеченні функціонування системи управління якістю Товариство застосовує ризик-орієнтований підхід.

В процесі реалізації ризик-орієнтованого підходу Товариство насамперед концентрує увагу на виявленні та проведенні стандартизації ключових ризиків, що виникають в його діяльності.

Для встановлення цілей якості, виявлення та оцінки ризиків якості, а також розробки та впровадження відповідей (враховуючи проактивний і постійний підхід до управління якістю), Товариство використовує інформацію:

- що генерується через інформаційно-комунікаційний компонент та може походити з внутрішніх або зовнішніх джерел;
- за результатами моніторингу та виправлення.

Процес оцінки ризиків Товариства здійснюється Комітетом з оцінки ризиків на постійній основі за допомогою сучасних технологічних ресурсів та інформаційної системи Zoho Corp (Projects, Workplace, WorkDrive), стосується всіх компонентів (крім моніторингу та виправлення) та є базою для оцінки системи управління якістю.

Процес моніторингу та виправлення контролює всю систему управління якістю Товариства, тому моніторингові дії здійснюються для всіх компонентів системи управління якістю (включаючи процес оцінки ризиків).

Товариство демонструє **прихильність до якості** через корпоративну культуру та дії лідерів, а також, важливості професійної етики, цінностей і ставлення, відповідальності усього персоналу за якість; важливості якості в стратегічних рішеннях і діях Товариства, включаючи фінансові та операційні пріоритети.



Опис системи управління якістю

Так, виключна відповідальність за систему управління якістю покладається на **керуючого партнера Товариства**.

Окрім того, керуючим партнером Товариства призначено:

- Директора департаменту управління якістю, що несе оперативну відповідальність за систему управління якістю та відповідає за розробку, впровадження та функціонування системи управління якістю Товариства та є працівником Товариства за основним місцем роботи.
- Директор департаменту аудиту, що несе оперативну відповідальність за вимоги до незалежності та відповідає за вимоги незалежності системи управління якістю Товариства.
- Відповідального за процес моніторингу та виправлення в системі управління якістю.



Метою Товариства є розробка, впровадження та забезпечення функціонування системи управління якістю для проведення аудитів чи оглядів фінансової звітності або інших завдань щодо надання впевненості і супутніх послуг, що виконуються фірмою.

Ця система забезпечує Товариству обґрунтовану впевненість в тому, що:

- Товариство та його персонал виконують свої обов'язки відповідно до професійних стандартів, застосованих правових і нормативних вимог, а також виконують завдання відповідно до таких стандартів і вимог; і
- звіти із завдань, що надаються Товариством або партнерами з аудиту, доречні в даних обставинах.



Управлінський персонал Товариства вважає, що система управління якістю Товариства є ефективною та забезпечує відповідність наданих клієнтам послуг, вимогам законодавства України та професійних стандартів.

На певних осіб Товариства, які мають досвід, знання та належні повноваження дотримуватись етичних вимог, а також час на виконання такої ролі, покладено відповідальність за перевірку якості завдань та визначені повноваження управлінського персоналу щодо призначення таких відповідальних.

В контексті існуючої у Товаристві СУЯ та вимог Закону № 2258-VIII, партнер з аудиту бере на себе відповідальність за загальну якість кожного завдання з аудиту, на яке він призначений та достатність ресурсів для виконання якісного завдання.

Партнер із завдання несе відповідальність за створення у межах завдання середовища корпоративної культури Товариства щодо якості завдання з аудиту.

Товариство відповідає вимогам, встановленим статтею 23 Закону № 2258-VIII щодо внутрішньої організації суб'єктів аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності.

Відповідність вимогам, встановленим статтею 23 Закону № 2258-VIII:

- Кількість працівників Товариства станом на 31.12.2025 року складає 73 особи, які безпосередньо залучені до процедур прийняття та продовження співпраці з Клієнтами, надання аудиторських послуг, створення власної клієнтської бази, просування послуг Товариства, підбору та навчання персоналу та та ін.;
- 19 працівників, що задіяні у наданні аудиторських послуг, мають виданий Аудиторською палатою України сертифікат аудитора, що визначає їх кваліфікаційну придатність на провадження аудиторської діяльності на території України;
- 23 працівника Товариства мають чинні сертифікати професійних організацій (ACCA, AICPA & CIMA та ін.), що підтверджують високий рівень знань з Міжнародних стандартів фінансової звітності. А саме:
ACCA – 4 чоловіка;
Сертифікат AICPA & CIMA з МФЗ – 4 чоловік;
Сертифікат ACCA DipIFR – 10 чоловік;
Теоретичний іспит «Міжнародні стандарти фінансової звітності» при атестації аудиторів – 5 чоловік.
- Помітна частина ключового персоналу Товариства має багаторічний досвід роботи в компаніях «Великої Четвірки».



Управлінський персонал Товариства вважає, що система управління якістю Товариства є ефективною та забезпечує відповідність наданих клієнтам послуг, вимогам законодавства України та професійних стандартів.

Служіння суспільним інтересам

Товариство розглядає аудит як фундамент суспільної довіри до результатів професійної діяльності та забезпечує, щоб робота аудиторів відповідала інтересам суспільства та узгоджувалась з стратегічними рішеннями.

Управлінський персонал Товариства планує та проводить тренінги, на яких підкреслюється важливість прихильності якості. Персоналу Товариства нагадують, що основними користувачами послуг з аудиту та інших завдань з надання впевненості (зокрема, для підприємств суспільного інтересу — надалі ПСІ) є інвестори, акціонери, кредитори та постачальники, яким для прийняття стратегічних рішень потрібна інформація про діяльність підприємства.

Товариство прагне служити суспільним інтересам і створювати цінність та ставлення шляхом використання передових інтелектуальних та технологічних ресурсів аудиту, збільшуючи таким чином здатність команд із завдання зосереджуватися на значущих питаннях під час аудиту.

Важливим аспектом управління процесами є використання методів управління, які включають систему управління, організацію управління, забезпечення або створення певного стилю керівництва, набуття корпоративного досвіду.

Оцінка системи управління якістю

Товариство підтримує систему управління якістю через запровадження програми щорічної оцінки самої системи та призначених Товариством керівних ролей.

Керуючий партнер Товариства щороку проводить оцінювання системи управління якістю від імені Товариства та робить висновок про те, чи забезпечує ця система обґрунтовану впевненість у тому, що були виконані цілі якості.

Товариством проводиться періодична оцінка результатів роботи особи або осіб, на яких покладено кінцеву відповідальність та обов'язок звітувати про систему управління якістю, та особи або осіб, на яких покладено відповідальність за функціонування системи управління якістю. При цьому Товариством враховується оцінка системи управління якістю, яка проводиться на регулярній основі.



07

Опис системи управління якістю

Фінансові та операційні пріоритети

Управлінський персонал Товариства регулярно розглядає фінансові та операційні пріоритети.

Політикою та процедурами Товариства регулюються питання, пов'язані з вартістю послуг та іншими видами винагороди, включаючи обставини, за яких створюється загроза недотримання принципу професійної компетентності та належної ретельності. У разі, якщо пропонується дуже низька вартість послуг у межах завдання, або інші загрози щодо принципів чесності, для Товариства буде неприйнятним прийняття рішення щодо прийняття та (або) продовження роботи з певним завданням.

Потенційний вплив цих рішень на цілі якості також, враховується через оцінку наявних ресурсів, необхідних для виконання якісних завдань.

Товариство приймає рішення щодо фінансових та операційних пріоритетів для забезпечення цілей якості, які можуть включати:

01

Збільшення ресурсів у певних сферах

02

Використання третіх осіб для збільшення ресурсів

03

Зміна часу роботи, щоб забезпечити доступність ресурсів

04

Передача робіт за відсутності достатнього ресурсу

05

Відстеження робочих процесів в реальному часі

06

Планування проектів з аудиту, що сприяють відкритій комунікації між робочою командою, партнером та контролером з якості

07

Відмова від роботи за відсутності ресурсів





Опис системи управління якістю

Ресурси Товариства

Для функціонування системи внутрішнього контролю якості використовуються три категорії ресурсів управління та виконання завдань:



Товариство постійно розглядає, які ресурси необхідні, чи є вони відповідні, а також те, як вони використовуються та обслуговуються.

Товариством встановлені такі цілі у сфері забезпечення якості, які стосуються належного та своєчасного отримання, поліпшення, використання, підтримки, розподілу, та напряму ресурсів і дозволяють розробити, впровадити та забезпечити функціонування системи управління.

Товариством здійснюється наймання, розвиток та утримання персоналу, який володіє професійною компетентністю та здібностями для виконання завдань зі стабільно високим рівнем якості. Для виконання дій у межах системи управління якістю призначаються особи, які мають належні здібності та професійну компетентність, а також достатнім часом для виконання таких дій.



Інформація про практику забезпечення незалежності

Інформація про практику дотримання етичних вимог, у тому числі вимог незалежності

Товариством встановлені цілі у сфері забезпечення якості, що стосуються розуміння етичних вимог та обов'язків Товариства та персоналу відповідно до етичних вимог (чесності, об'єктивності, професійної компетентності та належної ретельності, конфіденційності та професійної поведінки), у тому числі вимог незалежності.

Кодекс корпоративної етики Товариства

Доступний для ознайомлення на офіційному сайті компанії у розділі «Про компанію» > «Kreston в Україні» <https://kreston.ua/kreston-v-ukraini/>.

Документ регламентує основні принципи і стандарти поведінки, яких повинні дотримуватися всі співробітники та партнери компанії, щоб забезпечити високий рівень етики, прозорості та відповідальності в нашій діяльності. Кодекс відображає наші зобов'язання перед клієнтами, партнерами та суспільством, а також підтверджує прагнення до створення корпоративної культури, заснованої на чесності, взаємоповазі та професіоналізмі. Ознайомитися з повним текстом можна за посиланням: [Кодекс корпоративної етики Товариства](#).

Анонімна форма зворотного зв'язку

У випадках, коли виникають ситуації, що можуть призвести до порушення основних принципів професійної етики, діють встановлені процедури для негайного повідомлення керуючого партнера Товариства та/або відповідального за етику. Це дозволяє вчасно вжити необхідні застережні заходи, включаючи використання чат-боту у внутрішньому чаті для співробітників або анонімної форми зворотного зв'язку, доступної на сайті Товариства у розділі «Про компанію» > «Kreston в Україні» або за прямим посиланням: [Анонімна форма зворотного зв'язку](#).

Анкета є повністю анонімною, і персоналізація запиту можливе лише за бажанням особи, якщо вона вирішить вказати контактну інформацію для зворотного зв'язку.

Політика у сфері етики та незалежності постійно роз'яснюється працівниками Товариства шляхом проведення внутрішніх тренінгів, а також розповсюдження інформаційних листів за допомогою електронної пошти. Усі партнери та фахівці, які надають послуги клієнтам, підписують лист про підтвердження своєї незалежності одразу після прийняття на роботу та щороку потому.

Партнер, відповідальний за відносини з потенційним клієнтом, здійснює оцінку його діяльності. Такий процес включає інтерв'ю з замовником, заповнення анкети, що дає змогу визначити структуру ризиків. Крім того, проводяться тести на адекватність внутрішніх процесів корпоративного управління в компанії-замовникові, надійність її облікових систем та систем внутрішнього контролю, платоспроможність, наявність конфліктів із третіми особами, враховується репутація на ринку тощо.



Інформація про практику забезпечення незалежності

Для зменшення загрози для об'єктивності до прийняттого рівня, політики або процедури Товариства передбачають обмеження на право особи бути призначеною спеціалістом з перевірки якості завдання, для якого зазначена особа раніше працювала партнером із завдання (встановлений період охолодження складає 2 роки).

Політика та процедури Товариства передбачають забезпечення незалежності та об'єктивності аудиторів та ключового партнера при наданні аудиторських послуг, зокрема, шляхом впровадження відповідних політики та процедур, а також наявності системи контролю за їх виконанням.

Так, в аудиторському звіті за результатами обов'язкового аудиту ПСІ, наводиться твердження про ненадання послуг, заборонених законодавством, та про незалежність ключового партнера з аудиту та Товариства від юридичної особи при проведенні аудиту. Аудиторському комітету ПСІ або іншому органу, на який покладено відповідні функції, надається підтвердження, що Товариство, ключовий партнер з аудиту, аудитори, які залучаються до виконання відповідного завдання, є незалежними від цього підприємства. У разі виявлення загрози незалежності Товариство інформує аудиторський комітет та узгоджує заходи для зменшення ризиків щодо їх настання.

Партнер з аудиту несе відповідальність за забезпечення документування в робочих документах аудитора всіх суттєвих загроз їх незалежності, а також запобіжних заходів, вжитих для зменшення таких загроз.

Незалежність від мережі

Kreston Global використовує систему перевірки незалежності членів мережі, яка забезпечує обґрунтовану впевненість у дотриманні відповідних вимог незалежності.

Особа, яка несе загальну відповідальність за систему управління якістю Товариства щороку підтверджує, що Товариство виконало свої обов'язки, пов'язані з політикою глобальної незалежності Kreston Global.

Задля потреб політики незалежності, Товариством на щомісячній основі надаються дані щодо клієнтів — ПСІ для внесення до відповідного реєстру в [Kreston Kommunity](#), внутрішньому порталі мережі Kreston Global.

Розроблені шляхи комунікації з питань узгодження клієнтської бази та усунення ризиків незалежності в межах Kreston Independence Policy. Зокрема, при наданні пропозицій неаудиторських послуг підприємствам, які є клієнтами з аудиту інших членів мережі або їх дочірніми або пов'язаними компаніями, учасники мережі повинні перевіряти актуальний переліку проектів з аудиту ПСІ в мережі Kreston Global.

Проводиться регулярне навчання щодо вимог етики та незалежності Kreston Global.



Інформація про практику забезпечення незалежності

Відносини з клієнтами

Прийняття та продовження відносин з клієнтами та виконання конкретних завдань

Чітка політика прийняття рішень про початок та продовження співпраці з клієнтом є для Товариства дуже важливою, оскільки саме від дотримання всіх необхідних процедур залежить висока якість професійних послуг та досягнення цілей якості.

Прийняття та продовження відносин з клієнтами та виконання конкретних завдань стосуються суджень, прийнятих Товариством щодо того, чи приймати або продовжувати роботу з клієнтом, і ґрунтуються на таких питаннях, як складність та організаційна структура клієнта.

На здатність Товариства якісно виконати завдання впливають також такі фактори:

- доступність належних ресурсів для виконання завдання;
- наявність доступу до інформації, необхідної для виконання завдання, або до осіб, які надають цю інформацію;
- те, чи здатне Товариство та робоча команда виконати свої обов'язки щодо відповідних етичних вимог.

Товариство відмовляється прийняти замовлення, якщо неможливо забезпечити очікуваний рівень якості послуг або через небажання асоціюватися з клієнтом.

Виконання завдань

Стабільно висока якість виконання завдань Товариства досягається за рахунок:

- планування та виконання завдань;
- випуску звітів за ними відповідно до професійних стандартів та застосовних вимог законів та нормативних актів.

На кожне завдання з аудиту призначаються члени робочої команди, включаючи партнера із завдання з аудиту, які мають належні здібності та професійну компетентність, а також достатній час для виконання завдань на високому рівні якості. Партнер із завдання несе відповідальність за забезпечення посилення культури та процедур Товариства для всіх завдань, за які він призначений. Товариство підтримує культуру відкритого спілкування та зворотного зв'язку між членами робочої команди та партнерами.

Досягнення цілей якості Товариства і дотримання вимог законів і Корпоративна культура Товариства дозволяє співробітникам своєчасно заявляти, що партнер з аудиту недостатньо залучений до виконання завдання, щоб таку ситуацію можна було швидко виправити. Партнер із завдання регулярно бере участь у програмах підвищення кваліфікації, щоб підтримувати та покращувати свої професійні знання та навички. Товариство має чіткі процедури для оцінки професійної компетентності та незалежності партнерів із завдання з аудиту. Партнери із завдання з аудиту регулярно проходять внутрішні та зовнішні перевірки якості роботи.

Досягнення цілей якості Товариства і дотримання вимог законів і нормативних актів, що застосовуються, припускають використання **професійного судження** та прояву **професійного скептицизму** (якщо застосовано до конкретного виду завдання, що виконуються Товариством).





Інформація про безперервне навчання аудиторів

З метою підтримання високого рівня компетентності й відданості принципам етики, керівництво Компанії:

- 

Своєчасно інформує персонал про поточні нововведення і зміни в професійних стандартах, політиці та процедурах системи контролю якості Товариства, законодавчих вимогах щодо професійної діяльності, наприклад, податкового законодавства, бухгалтерського обліку та аудиту.
- 

Забезпечує бібліотекою та іншими інформаційними засобами, що містять необхідну професійну літературу, а також матеріалами Товариства з технічних та професійних питань для роботи та самостійного навчання.
- 

Розроблює навчальні програми для підтримки належного рівня компетентності, включаючи участь працівників у зовнішніх програмах навчання.
- 

Розробляє критерії щодо оцінки професійних якостей потенційних працівників всіх рівнів.
- 

Інформує персонал щодо оцінки його показників та підвищення на посаді.



Інформація про безперервне навчання аудиторів

Стандарти внутрішнього управління якістю розміщені з вільним доступом для персоналу на [Zoho WorkDrive](#), корпоративній онлайн-платформі для зберігання файлів та роботи з даними. Оцінка персоналу (крім аудиторів) проводиться не рідше одного разу на рік через «Процедуру щоріч-

ної оцінки ефективності працівників». Аудитори підтверджують кваліфікацію та компетентність в результаті проходження програми щодо щорічного підвищення професійних знань аудиторів.

Проходження безперервного професійного навчання аудиторів протягом 2025 року:





Інформація про безперервне навчання аудиторів

Підвищення кваліфікації партнерів з аудиту

Товариство реалізує системну програму підвищення кваліфікації партнерів з аудиту, яка передбачає:



Участь у зовнішніх професійних заходах, включаючи семінари, конференції та сертифікаційні програми.



Внутрішні навчальні ініціативи

включно з кейсами з практики, аналізом типових помилок, обговоренням фіндингів щодо системи управління якістю.



Індивідуальне навчання, обов'язкове навчання

з таких тем: зміни у міжнародних стандартах аудиту; нові регуляторні вимоги; управління ризиками та відповідальність за якість, та інших тем.

Фірма активно підтримує політику «лідерського прикладу», що є важливою складовою частиною нашої стратегії якості.

Партнери з аудиту мають не лише демонструвати високий рівень професіоналізму у своїй основній діяльності, але й активно сприяти розвитку команди, забезпечуючи її постійне навчання та вдосконалення. Вони є прикладом для наслідування в дотриманні найвищих професійних стандартів, що включає відповідальність за якість виконуваних послуг, підтримку етики та належного рівня взаємодії з клієнтами. Окрім того, партнери зобов'язані активно працювати над удосконаленням внутрішніх процесів і сприяти створенню культури якості в команді, що безпосередньо впливає на дотримання високих стандартів якості у всіх аспектах діяльності фірми.





Інформація про ключових партнерів

Принципи оплати праці ключових партнерів

Результати діяльності кожного ключового партнера з аудиту оцінюються за його індивідуальною роллю, особистим вкладом в Товариство та прихильністю стандартам.

Винагорода ключового партнера з аудиту складається з двох частин:

01

Щомісячна фіксована заробітна плата, яка відображає роль ключового партнера з аудиту в Товаристві і його обов'язки.

02

Винагорода, яка відображає оцінку діяльності кожного ключового партнера з аудиту за період та враховує ряд факторів, включаючи ефективність роботи, якість надання послуг клієнтам, зростання прибутку і рентабельності, лідерські якості та відданість цінностям Товариства.

Система оцінки результатів діяльності застосовується до всіх ключових партнерів з аудиту. Для ключового партнера з аудиту, продаж неаудиторських послуг клієнтам з аудиту не включається до критеріїв оцінки ефективності, а також рішення про винагороду.

Політика ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту

У відповідності до вимог МСА та Закону № 2258-VIII, Товариство забезпечує дотримання політики та процедур ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту або інших завдань з надання впевненості, чи супутніх послуг, а також забезпечує періоди ротації всім досвідченим членам робочої команди.

Ключові партнери з аудиту, відповідальні за проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності, припиняють свою участь в обов'язковому аудиті фінансової звітності ПСІ, не пізніше ніж через сім років з дати їх призначення. Вони не мають права брати участь у виконанні завдання з обов'язкового аудиту цього підприємства протягом наступних п'яти років.

Механізм поступової ротації застосовується поетапно до конкретних осіб, а не до всієї групи, яка виконує завдання.

Тривалість виконання завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності розраховується з першого фінансового року згідно з договором на проведення аудиту, відповідно до якого суб'єкт аудиторської діяльності вперше призначається виконувати завдання з обов'язкового аудиту одного й того самого ПСІ.

Додаток 1. Перелік аудиторських та консалтингових фірм, які є членами мережі Kreston Global

Азія та Тихоокеанський регіон	
Австралія	Kreston Stanley Williamson Bentleys Victoria
Бангладеш	Howlader Maria & Co.
Камбоджа	Kreston Cambodia
Китай	Chongqing Diwei CPAs Dongguan Discran CPAs Gold-In Consulting Co Guangdong Hengsheng CPAs Guangdong Zhong Tian Yue CPAs Kreston Brighture Kreston Gongqin Kreston Yida Shenzhen Shanghai Hugang Jinmao CPAs Tianjin Guangxin CPAs Xiang Hao CPAs Zhonghui CPAs
Гонконг	Kreston CAC
Індія	Bhatia & Bhatia Kreston OPR Advisors Kreston Rangamani Kreston SG Kreston SNR Kreston Verma Advisors
Індонезія	Kreston Indonesia
Японія	ARK Kreston ProWorks Yaesu Audit & Co.
Киргизстан	Kreston Bishkek
Малайзія	Kreston John & Gan
Пакистан	Kreston Hyder Bhimji & Co.
Сінгапур	Kreston David Yeung PAC Kreston Helmi Talib
Південна Корея	Daehyun Accounting Corporation
Шрі Ланка	Kreston Sri Lanka
Тайвань	Gold-In Consulting Co
Таджикистан	Kreston AC
Тайланд	Kreston Thailand
Філіппіни	MG Madrid & Company
Узбекистан	Kreston Tashkent
В'єтнам	Kreston NNC Kreston VN

Африка	
Алжир	Kreston M&P Algeria
Бенін	Exco Fiduciaire d'Afrique (FIDAF)
Буркіна-Фасо	Exco Ouagadougou
Бурунді	RUMA
Камерун	Exco Fidaco
Конго	Exco Cacoges
Кот-Д'івуар	Exco ECA
Ефіопія	TAY Authorized Accountants & Auditors
Габон	Exco Libreville
Кенія	Kreston KM
Мадагаскар	Exco GCA
Малі	Exco EGCC
Мавританія	Exco GHA Mauritanie
Маврикія	First Island Trust & Kreston TSS
Марокко	Exco AB Partners Exco ACDEN
Мозамбік	Kreston Mozambique
Нігер	Exco FCA
Нігерія	Kreston Pedabo
Реюньон	Exco Antilles Guyane Exco Cogefi La Reunion
Руанда	RUMA
Сенегал	Exco Senegal
Сейшельські острови	Gold-In Consulting Co
Південна Африка	Kreston South Africa
Танзанія	Kreston Kairos
Туніс	Exco Tunisia
Уганда	Kreston HM
Зімбабве	Kreston Zimbabwe



Європа

Албанія	Kreston Albania
Австрія	ECA Kreston Austria
Азербайджан	Caspian Business Consultants
Бельгія	Kreston MDS VRC Bedrijfsrevisoren
Болгарія	Kreston BulMar
Хорватія	Kreston Croatia
Кіпр	Kreston Ioannou & Theodoulou Kreston Proios
Чеська Республіка	Kreston A&CE
Данія	Kreston Denmark
Естонія	Konsult.ee
Франція	Exco Groupe Conseil Union Groupe Fiduciaire Kreston
Грузія	Kreston Georgia
Німеччина	Delfs & Partner Friebe – Prinz + Partner K&E International (Correspondent) Kreston BANSBACH Kreston Basedow Westerfelhaus Audit
Греція	Kreston Greece
Угорщина	Budapest Consultans
Ірландія	BFCD
Ізраїль	Kreston IL
Італія	Kreston Revicom Kreston TDL Italy
Люксембург	Kreston Osiris Audit Luxembourg OmniTrust

Мальта	Kreston MC Malta
Нідерланди	A&D accountants en belastingadviseurs Bentacera De Beer Kreston Grip Kreston Lentink Kreston Van Herwijnen Lentink De Jonge Accountants & Adviseurs Qwintess Van Velzen
Північна Македонія	Kreston Macedonia
Польща	Exco A2A Polska Husarski, Michalski Doradcy Podatkowi Kreston BPG Polska Audyt
Португалія	Kreston Iberaudit Portugal
Румунія	Kreston Romania
Сербія	Kreston MDM
Словаччина	Kreston Slovakia
Іспанія	Kreston Iberaudit
Швеція	Finnhammars
Швейцарія	a&o kreston Fiduciaire Michel Favre
Великобританія	Bishop Fleming Clive Owen Consilium Chartered Accountants Duncan & Toplis James Cowper Kreston Kreston Reeves PEM
Україна	Kreston Ukraine



Латинська Америка

Аргентина	Castillo y Asociados Kreston BA Argentina
Болівія	Kreston Bolivia
Бразилія	Kreston KBW Auditores Kreston Partnership
Чилі	Kreston ATC Chile Kreston MCA
Колумбія	Kreston Colombia
Коста-Ріка	Kreston Costa Rica
Еквадор	Kreston Ecuador
Сальвадор	Kreston El Salvador
Гватемала	Kreston Guatemala
Гондурас	Kreston Honduras Alvaro y Asociados
Мексика	Kreston BSG Kreston Canseco Kreston CSM Kreston FLS Kreston Quezada Fernández Kreston Kreston Vargas Ruiz
Нікарагуа	Kreston Nicaragua
Панама	Kreston Alvarez & Carrasco
Перу	Kreston Peru
Пуерто-Рико	Kreston PR
Уругвай	Damiani
Венесуела	D'Arrigo, Martínez Kreston, Brito





Середній Схід

Бахрейн	Kreston Bahrain
Єгипет	Kreston Egypt
Йорданія	Alothman Group International
Кувейт	Kreston Kuwait
Ливан	Kreston Lebanon
Палестинська територія	Kreston Audeh Jibreel

Катар	Kreston SVP
Саудівська Аравія	Kreston NBB Saudi
	Sindi & Batterjee Kreston
Туреччина	Kreston ATA
	Kreston Sura
ОАЕ	Kreston Awni Farsakh & Co
	Kreston Menon



Північна Америка

Багамські острови	Kreston Bahamas
Канада	Kreston GTA
США	CBIZ (Correspondent)
	TOPC Potentia (Correspondent)
	Tachibana & Ochiai (Correspondent Firm)

11 Додатки

Додаток 2. Доходи від надання послуг

Види послуг	Обсяг доходів, в тис. грн.
Доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес, і суб'єктів, що належать до групи компаній, материнською компанією яких є такі підприємства	34 218,5
Доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності інших юридичних осіб	18 471,0
Доходи від надання дозволених неаудиторських послуг підприємствам, що становлять суспільний інтерес	1 528,5
Доходи від надання неаудиторських послуг іншим юридичним особам	2 192,8
Доходи від надання інших аудиторських послуг (МСА 3000, МССП 4400, ініціативний аудит)	26 450,6
ВСЬОГО	82 861,3

Додаток 3. Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту протягом звітного періоду:

Перелік клієнтів
АВ МЕТАЛ ГРУП ТОВ
АВТОМАГІСТРАЛЬ-ПІВДЕНЬ ТОВ
АГРОТЕК-ІНВЕСТ ТОВ
АГРОФІРМА ДОБРОБУТ ТОВ
АГРОФІРМА ІМ.ДОВЖЕНКА ТОВ
АГРОХІМТЕХНОЛОДЖІ ТОВ
АДАМА УКРАЇНА ТОВ
АРТЕРІУМ КОРПОРАЦІЯ
АРТЕРІУМ ЛТД ТОВ
АСКАНІЯ ФЛОРА ТОВ
АСТАРТА ПРИХОРОЛЛЯ ТОВ
АСТАРТА-КИЇВ ТОВ ФІРМА
БАНК АЛЪЯНС АТ
БУДПОСТАЧ ПП
ВОЛОЧИСЬК-АГРО ТОВ
ГАЛИЧФАРМ АТ
ГЛОБІНСЬКИЙ ПЕРЕРОБНИЙ ЗАВОД ТОВ
ДНІПРОВСЬКИЙ ЕЛЕКТРОТРАНСПОРТ ДМР КП
ДНІПРОВСЬКИЙ КПК ПрАТ
ДНІПРОСТАЛЬ МЗ ДП
ДОЛФІ-УКРАЇНА ТОВ
ДОНЕЦЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ ТОВ
ДТЕК ПОКРОВСЬКА СОНЯЧНА ЕЛЕКТРОСТАНЦІЯ ТОВ
ЕРУ ТРЕЙДІНГ ТОВ
ЕРІДОН МПП ФІРМА
ЕРІДОН ФІРМА ТОВ
ЄВРОСЕМ ПП
ЖИТОМИРСЬКИЙ М'ЯСОКОМБІНАТ ТОВ
ЗАВОД КОБЗАРЕНКА ТОВ
ЗАХІДНИЙ БУГ ПП
ЗЕРНО-АГРОТРЕЙД ТОВ
ІНТЕРКОРН ПрАТ
ІНТЕРПАЙП ДНІПРОВТОРМЕТ АТ
ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД ПАТ
ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД АТ
ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ ТОВ
ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА ТОВ
ІНТЕРСТАРЧ УКРАЇНА ТОВ
КАПРО ОЙЛ ТОВ
КВС - УКРАЇНА ТОВ
КИЇВМЕДПРЕПАРАТ АТ
КИЇВСЬКІ ЕНЕРГЕТИЧНІ ПОСЛУГИ ТОВ
КОМЕЛ ТОВ
ЛУЦЬКА АГРАРНА КОМПАНІЯ ТОВ
ЛЮСТДОРФ ТОВ
МАНІВЕО ШВИДКА ФІНАНСОВА ДОПОМОГА ТОВ
МУЛЬТИМЕДІЙНА ПЛАТФОРМА ІНОМОВЛЕННЯ УКРАЇНИ ДП
НАРКЕВИЦЬКИЙ ЦУКРОВИЙ ЗАВОД ТОВ
НОВИЙ СТИЛЬ АТ
НФМ АГРО ТОВ
ОМЕТ КП
ПОЛТАВАЗЕРНОПРОДУКТ ІНВЕСТИЦІЙНО-ПРОМИСЛОВА КОМПАНІЯ ТОВ
ПОЛТАВСЬКА ГАЗОНАФТОВА КОМПАНІЯ СПІЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
ПРИВАТІНВЕСТ ТОВ
ПРИДНІПРОВСЬКИЙ КОМБІНАТ ПРАТ
РЕГАЛ ПЕТРОЛЕУМ КОРПОРЕЙШН ЛІМІТЕД ПРЕДСТАВНИЦТВО
РОБЕРТ БОШ ЛТД ТОВ
СОЛАГРО ТРЕЙД ТОВ
УКРАЇНСЬКА ЕНЕРГЕТИЧНА БІРЖА ТОВ
ФК "ДИНАМО" КИЇВ" ТОВ
ХЙОРТ КНУДСЕН УКРАЇНА ТОВ
ХМІЛЬНИЦЬКЕ ТОВ
ЦУКОРАГРОПРОМ ТОВ
ШЛЯХОВИК-97 ТОВ
ЮФК ТОВ
ЯДЗАКІ УКРАЇНА ТОВ

Додаток 4. Перелік пов'язаних осіб Товариства та напрямки їх діяльності:



ТОВ «КРЕСТОН УКРАЇНА ВАЛЮЕЙШН» (ЕДРПОУ 37902125) послуги з незалежного оцінювання та консалтингу

ТОВ «КРЕСТОН УКРАЇНА ТЕКНОЛОДЖІ» (ЕДРПОУ 44583771) послуги з консалтингу

ТОВ «КРЕСТОН УКРАЇНА ЕССЕТС» (ЕДРПОУ 44497289) аудиторські та супутні послуги

ТОВ «КРЕСТОН УКРАЇНА ДІХАБ» (ЕДРПОУ 44628183) аудиторські та супутні послуги

Учасниками цих пов'язаних осіб є Домрачов Андрій Павлович та Атамась Сергій Васильович в долях 50% та 50% відповідно.



Компанії, що на сьогодні не ведуть діяльності:

ТОВ «КРЕСТОН ДЖІ СІ ДЖІ» (ЕДРПОУ 39212394)

ТОВ «КРЕСТОН ДЖІ СІ ДЖІ КОНСАЛТИНГ» (ЕДРПОУ 42021693)

ТОВ «КРЕСТОН ДЖІ СІ ДЖІ — КОНСАЛТИНГОВІ ПОСЛУГИ» (ЕДРПОУ 42378876)

ТОВ «КРЕСТОН ДЖІ СІ ДЖІ ТЕКНОЛОДЖІ» (ЕДРПОУ 39648810)

ТОВ «КРЕСТОН ДЖІ СІ ДЖІ АУДИТ» (ЕДРПОУ 31586485)

ТОВ «КРЕСТОН ДЖІ СІ ДЖІ УКРАЇНА» (ЕДРПОУ 40237239)

ТОВ «КРЕСТОН ДЖІ СІ ДЖІ ЕДВАЙЗОРИ» (ЕДРПОУ 32037073)

Учасниками цих пов'язаних осіб є Домрачов Андрій Павлович та Атамась Сергій Васильович в долях 33,33 % та 33,33 % відповідно.

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 25 "Спрощена фінансова
звітність"
(пункт 4 розділу I)

ДОКУМЕНТ ПРИЙНЯТО

Фінансова звітність малого підприємства

Підприємство	Дата (рік, місяць, число)	Код		
		2026	01	01
ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "КРЕСТОН УКРАЇНА"	за ЄДРНОУ	22022137		
Територія Київ, Голосіївський район	за КАТОПГ ¹	UA80000000000126643		
Організаційно-правова форма господарювання ТОВ	за КОПФГ	240		
Вид економічної діяльності Діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту, консультування з питань оподаткування	за КВЕД	69.20		
Середня кількість працівників, осіб		84		
Одиниця виміру: тис. грн. з одним десятковим знаком				
Адреса, телефон вулиця Антоновича, буд. 172, ГОЛОСІВСЬКИЙ р-н, м. КИЇВ, 03150, Україна				3334493

1. Баланс на 31 грудня 2025 р.

Актив	Код рядка	Форма № 1-м Код за ДКУД 1801006	
		На початок звітного року	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	-	-
Первісна вартість	1001	190,8	190,8
Накопичена амортизація	1002	(190,8)	(190,8)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	100,2	141,1
Основні засоби :	1010	525,8	828,0
первісна вартість	1011	824,5	1 419,8
знос	1012	(298,7)	(591,8)
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції	1030	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	626,0	969,1
II. Оборотні активи			
Запаси :	1100	-	-
у тому числі готова продукція	1103	-	-
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	1 582,6	2 732,3
Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	1135	653,7	501,7
у тому числі з податку на прибуток	1136	-	30,1
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	20 547,4	23 631,7
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	11 813,8	6 822,7
Витрати майбутніх періодів	1170	-	-
Інші оборотні активи	1190	1 919,6	2 993,8
Усього за розділом II	1195	36 517,1	36 682,2
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	37 143,1	37 651,3

Пасив	Код рядка	На початок звітного року	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	50,0	50,0
Додатковий капітал	1410	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	34 836,0	36 345,7
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Усього за розділом I	1495	34 886,0	36 395,7
II. Довгострокові зобов'язання, цільове фінансування та забезпечення			
III. Поточні зобов'язання			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	135,5	46,6
розрахунками з бюджетом	1620	59,2	-
у тому числі з податку на прибуток	1621	59,2	-
розрахунками зі страхування	1625	-	-
розрахунками з оплати праці	1630	-	-
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	2 062,4	1 209,0
Усього за розділом III	1695	2 257,1	1 255,6
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
Баланс	1900	37 143,1	37 651,3

2. Звіт про фінансові результати
за Рік 2025 р.

Стаття	Код рядка	Форма № 2-м Код за ДКУД 1801007	
		За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	82 861,3	61 182,2
Інші операційні доходи	2120	-	-
Інші доходи	2240	468,8	211,2
Разом доходи (2000 + 2120 + 2240)	2280	83 330,1	61 393,4
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(15 616,7)	(27 470,0)
Інші операційні витрати	2180	(65 872,3)	(32 286,2)
Інші витрати	2270	(-)	(-)
Разом витрати (2050 + 2180 + 2270)	2285	(81 489,0)	(59 756,2)
Фінансовий результат до оподаткування (2280 - 2285)	2290	1 841,1	1 637,2
Податок на прибуток	2300	(331,4)	(294,7)
Чистий прибуток (збиток) (2290 - 2300)	2350	1 509,7	1 342,5

Керівник _____ (підпис)
Головний бухгалтер _____ (підпис)

ЕП Домрачов Андрій Павлович
Домрачов Андрій Павлович
(ініціали, прізвище)

Електронна печатка 22022137
(ініціали, прізвище)

¹ Кодифікатор адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад



 172 Antonovycha Str, Kyiv, Ukraine


 www.kreston.ua

 +380 44 333 44 93


 audit@kreston.ua

 [kreston.ukraine](https://www.facebook.com/kreston.ukraine)

 [kreston-ukraine](https://www.linkedin.com/company/kreston-ukraine)

 [kreston_ukraine](https://www.instagram.com/kreston_ukraine)

 [Kreston_Ukraine](https://www.telegram.com/@Kreston_Ukraine)

 [@krestonukraine1195](https://www.youtube.com/@krestonukraine1195)

© 2026 ТОВ «Крестон Україна». Всі права захищені. ТОВ «Крестон Україна» оперує під брендом «Kreston» та є членом глобальної мережі Kreston Global, членами якої є окремі та незалежні юридичні особи.